

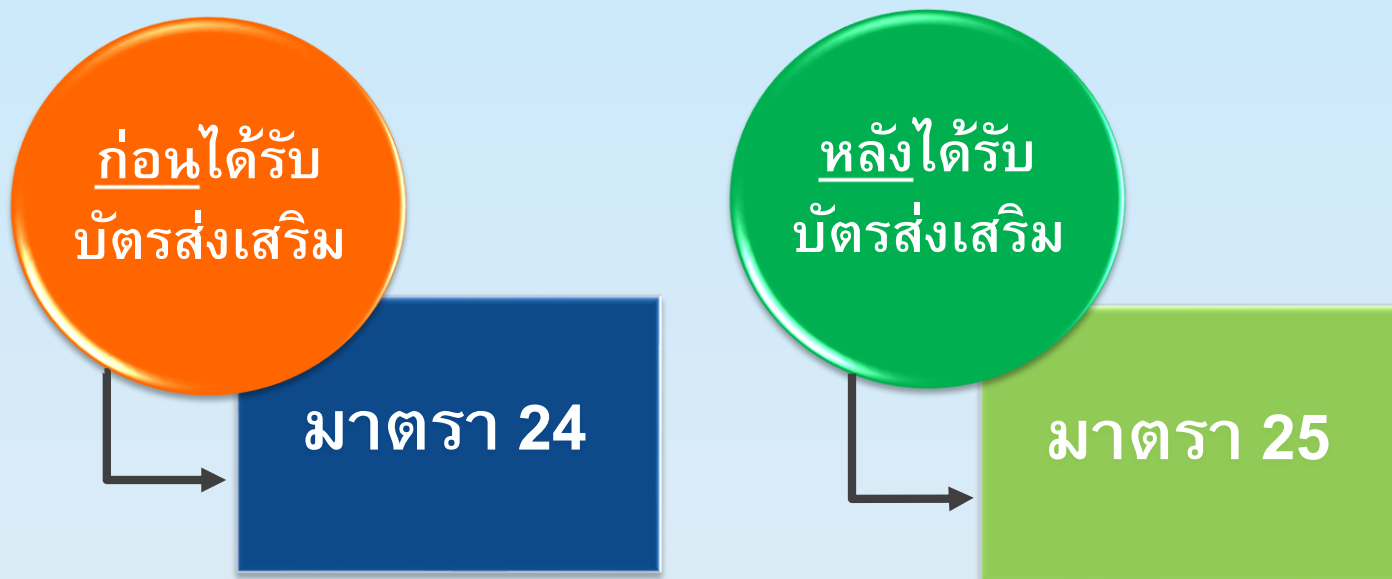
# การใช้สิทธิประโยชน์ด้านช่างฝีมือ

ม. 24 และ ม. 25

อทิติยา อภิชาติบุตร

กลุ่มพิจารณาอนุญาตผู้ชำนาญการต่างประเทศ

# การนำเข้าช่างฝีมือผู้ชำนาญการต่างชาติ



# พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน

**มาตรา 24** ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพียงเท่าที่พระราชบัญญัตินี้มีได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น คณะกรรมการมีอำนาจอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อศึกษาลู่ทางการลงทุนหรือกระทำการอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ต่อการลงทุนได้ตามกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

การขออนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่คณะกรรมการกำหนดและในการอนุญาต คณะกรรมการจะกำหนดเงื่อนไขตามที่พิจารณาเห็นสมควรไว้ด้วยก็ได้

# การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรตามมาตรา 24 พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน

1. การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาเพื่อศึกษาลู่ทางการลงทุน
2. การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาเพื่อกระทำการที่เป็นประโยชน์ต่อการลงทุน
3. การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงานในกิจการที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาให้การส่งเสริม หรือ อยู่ระหว่างรอบัตรส่งเสริม
4. การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงานในหอการค้าต่างประเทศ

# พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน

**มาตรา 25** ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพียงเท่าที่พระราชบัญญัตินี้มีได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ให้ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวซึ่งเป็น

+ (1) ช่างฝีมือ

+ (2) ผู้ชำนาญการ

+ (3) คู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของบุคคลใน (1) และ (2) เข้ามาในราชอาณาจักร

+ ได้ตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรแม้ว่าจะเกินอัตราจำนวนหรือระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

# พ.ร.บ. ส่งเสริมการลงทุน

**มาตรา 26** ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว เท่าที่พระราชบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ให้คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา 24 และคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่ ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมาตรา 25 ได้รับอนุญาต ทำงานเฉพาะตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่คณะกรรมการให้ความ เห็นชอบตลอดระยะเวลาเท่าที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ราชอาณาจักร

# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ ป.2/2563



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ที่ ป. ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล ตามมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖

เพื่อเป็นกรอบความสะดวกรวดเร็วและสร้างความชัดเจนให้แก่การลงทุนในการขออนุมัติตำแหน่งหน้าที่การทำงานคนต่างด้าว การขอบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติตามมาตรา ๒๕ และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนโดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า ชาวต่างชาติและผู้นิติบุคคลชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

“ระบบ” หมายความว่า ระบบ Single Window ของศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน

“ตำแหน่งระดับ Executive” หมายความว่า ตำแหน่งระดับผู้บริหาร เช่น Chairman, President, CEO, Vice President, Executive Director, Managing Director เป็นต้น

“ตำแหน่งระดับ Management” หมายความว่า ตำแหน่งระดับผู้จัดการแผนก เช่น Production Manager, Marketing Advisor, Assistant Production Manager, Project Leader เป็นต้น

“ตำแหน่งระดับ Operation” หมายความว่า ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เช่น Production Supervisor, Project Coordinator, Electrical Engineer, IT Programmer, Injection Mold Technician, Data Analyst เป็นต้น

ข้อ ๒ การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลในประเภทกิจการด้านการผลิต มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว

๒.๑.๑ การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งจะพิจารณาองค์ประกอบของกิจการเป็นหลัก เช่น ประเภทของกิจการ ขนาดการลงทุน จำนวนการจ้างแรงงานไทย ระดับเทคโนโลยีที่ใช้และขั้นตอนการผลิต เป็นต้น

# การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง

2. การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลในประเภทกิจการด้านการผลิต มีหลักเกณฑ์ดังนี้

|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว                 | 2.1.1 การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งจะพิจารณาองค์ประกอบของกิจการเป็นหลัก เช่น ประเภทของกิจการ ขนาดการลงทุน จำนวนการจ้างแรงงานไทย เป็นต้น                                                                                                                                                                                 |
|                                                        | 2.1.2 ประเภทกิจการด้านการผลิต จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 2 ปี                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                        | 2.1.3 กรณีเป็นผู้ชำนาญการที่เข้ามาทำงานในตำแหน่งนักวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 4 ปี                                                                                                                                                                                         |
| 2.2 การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ | 2.2.1 ตำแหน่งระดับ Executive และระดับ Management จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๗ ปี บริบูรณ์ และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี                                                                                                                         |
|                                                        | 2.2.2 ตำแหน่งระดับ Operation จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงานและมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี ในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี |
| 2.3 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ  | 2.3.1 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น แผนการดำเนินธุรกิจ การขยายกำลังการผลิต การปรับปรุงกระบวนการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพหรือมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ เป็นต้น                                                                                                       |
|                                                        | 2.3.2 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ ให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกิน 2 ปี                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                        | 2.3.3 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ สำหรับผู้ชำนาญการตำแหน่งนักวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกิน 4 ปี                                                                                                                                                          |



# การพิจารณาอนุมัติตำแหน่ง

## 3. การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว การบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ และการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลในประเภทกิจการด้านการบริการ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว | 3.1.1 การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งจะพิจารณาจากองค์ประกอบของกิจการเป็นหลัก เช่น ประเภทของกิจการ ขนาดการลงทุน จำนวนการจ้างแรงงานไทย เป็นต้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                        | 3.1.2 ประเภทกิจการด้านการบริการจะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 2 ปี ยกเว้นกิจการที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                        | 3.1.3 กิจการซอฟต์แวร์ กิจการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล และกิจการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริมการลงทุนตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2562 คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานเป็นผู้ชำนาญการทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล จะพิจารณาอนุมัติตำแหน่งให้เฉพาะระดับอาวุโส ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน<br>ทั้งนี้ การบรรจุตัวครั้งแรกจะพิจารณาจากรายได้ที่ระบุในสัญญาจ้างส่วนการขอขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลจะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด. 1 |
|                                        | 3.1.4 กิจการ IHQ กิจการ ITC กิจการ IBC กิจการวิจัยและพัฒนา กิจการพัฒนาเทคโนโลยีเป้าหมายและกิจการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 4 ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                        | 3.1.5 กรณีเป็นผู้ชำนาญการที่เข้ามาทำงานตำแหน่งนักวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 4 ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                        | 3.1.6 กิจการ TISO กิจการ BPO และกิจการ IBPO จะอนุมัติตำแหน่งให้คราวละไม่เกิน 1 ปี และจะอนุมัติตำแหน่งประเภท Operator ประจำ Workstation ตามเงื่อนไขจำนวน Workstation ที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริม                                                                                                                                                                                                                                                    |

# การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าว

|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2 การพิจารณาบรรจุคนต่างด้าวในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ | 3.2.1 ตำแหน่งระดับ Executive และระดับ Management จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 27 ปีบริบูรณ์ และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                        | 3.2.2 ตำแหน่งระดับ Operation จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ มีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงานและมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี ในกรณีที่จบการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติอย่างน้อย 5 ปี                                                                                                                                               |
|                                                        | 3.2.3 ตำแหน่งระดับ Executive และระดับ Management ในกิจการซอฟต์แวร์และกิจการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุนตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2562 จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่มีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี                                                                                                                                                                                   |
|                                                        | 3.2.4 ตำแหน่งระดับ Executive ระดับ Management และระดับ Operation ในกิจการซอฟต์แวร์กิจการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล และกิจการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุนตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานเป็นผู้ชำนาญการทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลจะอนุญาตให้บรรจุเฉพาะในระดับอาวุโส ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า 75,000 บาทต่อเดือน                                                                                                    |
|                                                        | ทั้งนี้ การบรรจุตัวครั้งแรกจะพิจารณาจากรายได้ที่ระบุในสัญญาจ้างส่วนการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล จะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                        | 3.2.5 ตำแหน่งประเภท Operator ประจำ Workstation ในกิจการ TISO สำหรับขอบข่ายธุรกิจการ IBPO ซึ่งได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุนก่อนเดือนมีนาคม 2562 จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีบริบูรณ์ และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่จะมาปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีประวัติการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 3 เดือน                                                                                                     |
|                                                        | ในส่วนของโครงการที่ขอรับการส่งเสริมใหม่ และโครงการเดิมที่ขอแก้ไขเฉพาะจำนวน Workstation เพิ่มขึ้นซึ่งได้รับอนุมัติการส่งเสริมการลงทุนตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ จะอนุญาตให้บรรจุคนต่างด้าวที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยมีหลักฐานการฝึกอบรมในสาขาที่เกี่ยวข้องที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า 30,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ การบรรจุตัวครั้งแรกจะพิจารณาจากรายได้ที่ระบุในสัญญาจ้าง ส่วนการขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล จะพิจารณารายได้จาก ภ.ง.ด.1 |
|                                                        | 3.2.6 ตำแหน่งครู จะพิจารณาคุณสมบัติคนต่างด้าวตามเกณฑ์ระดับตำแหน่ง Operation และจะต้องแนบหนังสือแต่งตั้งครู และหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพจากคุรุสภา                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                        | 3.2.7 ตำแหน่งนักบิน จะพิจารณาคุณสมบัติคนต่างด้าวตามเกณฑ์ระดับตำแหน่ง Operation และจะต้องแนบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (Validation) พร้อมทั้งหนังสือสนับสนุนจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคล

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.3 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ | 3.3.1 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น แผนการดำเนินธุรกิจ การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ การปรับปรุงประสิทธิภาพหรือมาตรฐานการให้บริการ และเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากรไทย เป็นต้น |
|                                                       | 3.3.2 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ ให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกิน 2 ปี ยกเว้นกิจการที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น                                                                                              |
|                                                       | 3.3.3 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติ ของกิจการ IHQ กิจการ ITC กิจการ IBC กิจการวิจัยและพัฒนา กิจการพัฒนาเทคโนโลยีเป้าหมาย และกิจการออกแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกิน 4 ปี             |
|                                                       | 3.3.4 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลสำหรับผู้ชำนาญการตำแหน่งนักวิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกิน 4 ปี                                                                                       |
|                                                       | 3.3.5 การขยายระยะเวลาตำแหน่งและตัวบุคคลที่ได้รับอนุมัติของกิจการ TISO กิจการ BPO กิจการ IBPO ให้ขยายระยะเวลาได้คราวละไม่เกิน 1 ปี                                                                                             |

# ระยะเวลาของตำแหน่งในแต่ละประเภทกิจการ

- กิจการผลิตและบริการทั่วไป ระยะเวลาของตำแหน่งครั้งละ 2 ปี
- กิจการซอฟต์แวร์ ระยะเวลาของตำแหน่งครั้งละ 2 ปี
- กิจการ IHQ, ITC และ IBC ระยะเวลาของตำแหน่งครั้งละ 4 ปี
- กิจการ TISO, BPO, IBPO, CALL CENTER ระยะเวลาของตำแหน่งครั้งละ 1 ปี
- กิจการวิจัยและพัฒนา ระยะเวลาของตำแหน่งครั้งละ 2 ปี

**RESEARCHER** ระยะเวลาของตำแหน่งครั้งละ 4 ปี

## มาตรา 25

### ตำแหน่ง

ใหม่

เพิ่มเติม

ขยายระยะเวลา

ยกเลิก / เปลี่ยน

### ตัวบุคคล

บรรจุช่างฝีมือ / ครอบครั

แทนคนเดิม

ชั่วคราว / เร่งด่วน

ขยายเวลาตำแหน่งและ  
ต่ออายุการอยู่ในประเทศ

ช่างพื้นตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเพิ่มเติมบริษัทในเครือ

### อื่น ๆ

นำเข้าของใช้ส่วนตัว

ประทับตราวีซ่า

Fast Track Lane

# หลักเกณฑ์การยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

## ขั้นตอนการนำเข้าช่างฝีมือใหม่คนใหม่ กรณีเป็นช่างฯ ประจำ

1. ขออนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว

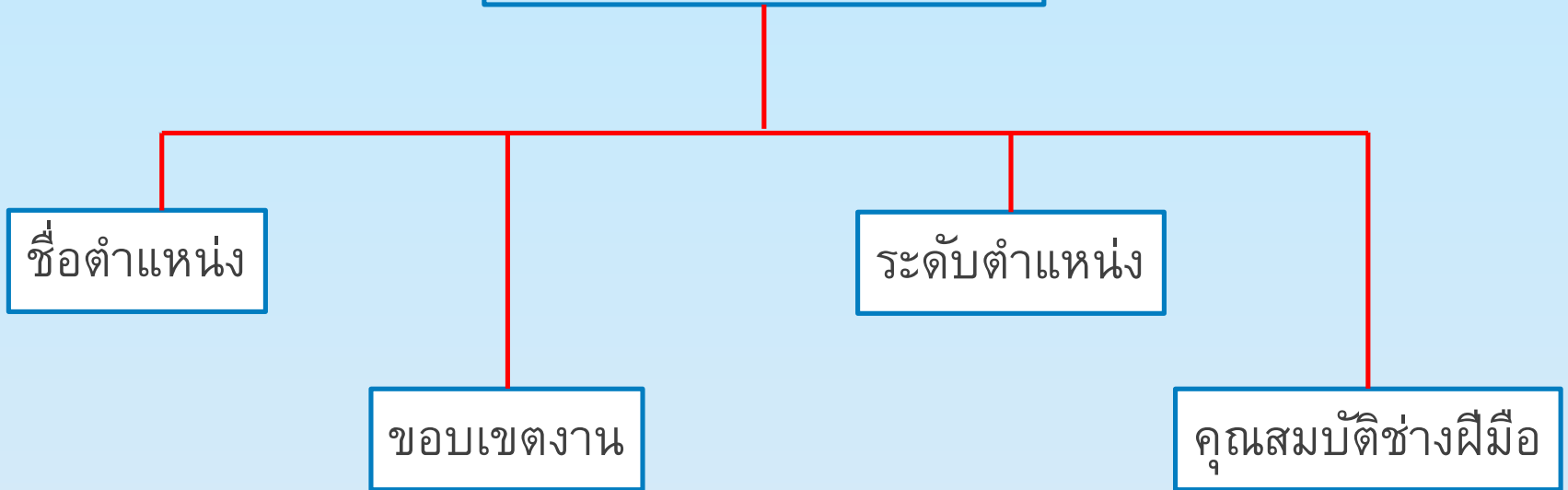
2. ขอความร่วมมือประทับตราวิซ่าของคนต่างด้าวและครอบครัว

3. ขอบรรจุคนต่างด้าวและขออนุญาตให้ครอบครัวเข้ามาในประเทศ

4. ขอขยายเวลาของตำแหน่งคนต่างด้าวและต่ออายุการอยู่ในประเทศของคนต่างด้าวและครอบครัว

5. ขอแจ้งพ้นคนต่างด้าวและครอบครัว

## การขออนุมัติตำแหน่ง

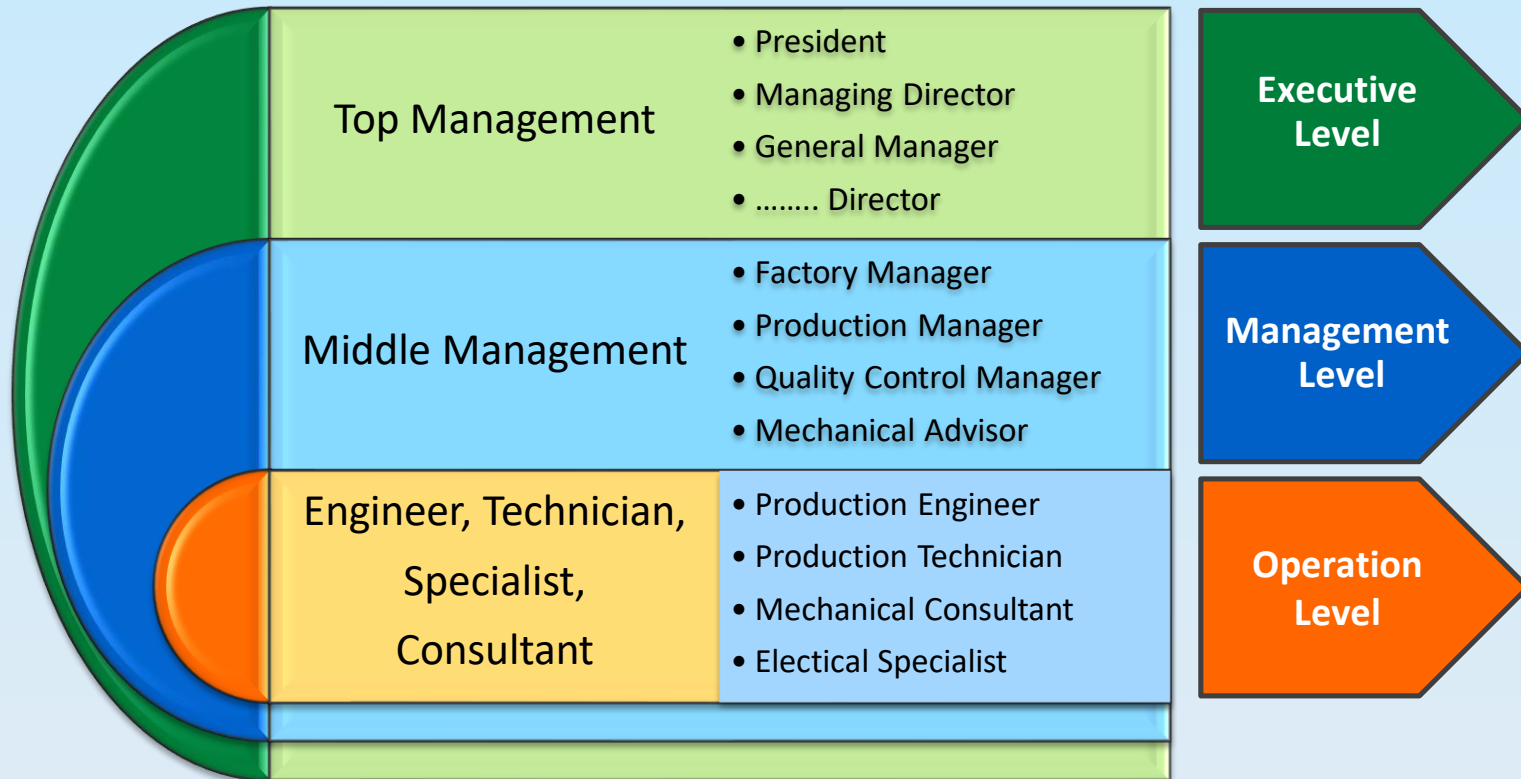




# การตั้งชื่อตำแหน่ง

- ลักษณะงาน + ระดับตำแหน่ง (คน)
- ชื่อตำแหน่งต้องเป็นสากล → หาได้จาก Google
- หากมีตัวย่อในชื่อตำแหน่ง → อธิบายไว้ในขอบเขตงาน
- หากตำแหน่งนั้นต้องมีหลายคน → ขอตำแหน่งนั้นแยกกันโดยชัดเจน

## การขออนุมัติตำแหน่ง / ระดับตำแหน่ง



# ลักษณะงาน + ระดับตำแหน่ง (คน)

| ลักษณะงาน            |
|----------------------|
| Technical            |
| Electrical           |
| Production           |
| Factory              |
| Assembly             |
| Administration       |
| Engineering          |
| Marketing            |
| Supply Chain         |
| Process              |
| Sales                |
| Business Development |
| Human Resource       |
| Material             |
| Financial            |
| Quality Control      |
| Quality Assurance    |

| ระดับตำแหน่ง |                                         |
|--------------|-----------------------------------------|
| Director     | ผู้บริหาร                               |
| Manager      | ผู้จัดการ                               |
| Supervisor   | ผู้ควบคุมดูแล                           |
| Advisor      | ผู้ให้คำปรึกษา                          |
| Technician   | ผู้ที่ทำงานในห้องปฏิบัติการ, นายช่าง    |
| Engineer     | วิศวกร                                  |
| Coordinator  | ผู้ประสานงาน                            |
| Specialist   | ผู้เชี่ยวชาญ                            |
| Designer     | นักออกแบบ, ช่างออกแบบ                   |
| Analyst      | นักวิเคราะห์                            |
| Operator     | พนักงานปฏิบัติการ, ผู้ควบคุมเครื่องจักร |

# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้ช่างฝีมือผู้ชำนาญการตามมาตรา 25

การอนุมัติตำแหน่งช่างฝีมือเพิ่มเติม หรือขยายเวลาตำแหน่งและต่ออายุการอยู่ในประเทศ ของช่างฝีมือและครอบครัว พิจารณาจากเหตุผลดังต่อไปนี้

- บริษัทที่ตั้งโรงงานแยกอยู่หลายแห่ง หรืออยู่แห่งเดียวกัน แต่มีหลายผลิตภัณฑ์
- การผลิตมีหลายกะ (SHIFTS) ในการขึ้นขออนุมัติตำแหน่งเพิ่มเติม
- มีการขยายกำลังการผลิต, ปรับปรุงกระบวนการผลิต และการขยายตลาดส่งออก
- มีการปรับเปลี่ยนการบริหารงานในองค์กร
- มีการปรับปรุงหรือรักษาระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อการส่งออก
- มีการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ จากต่างประเทศ
- การอนุมัติและขยายระยะเวลาตำแหน่งตามประเภทกิจการ

## หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติตำแหน่งตามมาตรา 25

- ระดับตำแหน่งสอดคล้องกับชื่อตำแหน่ง
- ขอบเขตงานสอดคล้องกับชื่อตำแหน่ง และคุณสมบัติของช่างฝีมือ (วุฒิ ตำแหน่งที่ผ่านมา ประสบการณ์กี่ปี)
- ในกรณีจะยื่นขอตำแหน่ง ที่ลงท้ายด้วย ENGINEER \*\*\*\*\*  
เช่น MECHANICAL ENGINEER เป็นต้น
  - ช่างฝีมือต้องจบ สาขา Engineering และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี
  - หากไม่จบ สาขา Engineering ต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่ง ENGINEER หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องทางวิศวกรรมมาไม่น้อยกว่า 10 ปี

# เอกสารในการยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

- แผนผังสายงานองค์กร
- แผนการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ตำแหน่งดังกล่าวได้ถ่ายทอดให้พนักงานคนไทยตามเงื่อนไขบัตรส่งเสริม
- บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น ระยะเวลาเอกสารไม่เกิน 6 เดือนรับรองโดยนายทะเบียน
- งบการเงิน ประกอบด้วย หน้าปก หน้ารายงานผู้ตรวจสอบ หน้าแสดงฐานะทางการเงิน หน้ากำไรขาดทุน และ/หรือหน้าหมายเหตุ

# เอกสารในการยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

ประเภทกิจการที่ต้องแนบเอกสารเพิ่มเติมต่อท้ายแผนผังสายงานบริษัท

## TISO

- รายชื่อลูกค้า และบริการ

## SOFTWARE

- ค่าใช้จ่ายเงินเดือนของบุคลากรด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของทั้งคนไทยและต่างชาติ โดยทำตาราง มีชื่อตำแหน่ง ชื่อสกุลพนักงาน และค่าใช้จ่ายเงินเดือนของแต่ละคน รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อปี (ในกรณีที่เป็นบัตรส่งเสริมที่มีบริการด้านซอฟต์แวร์)

## E-COMMERCE

- หน้าตัวอย่างเว็บไซต์ที่ให้บริการ

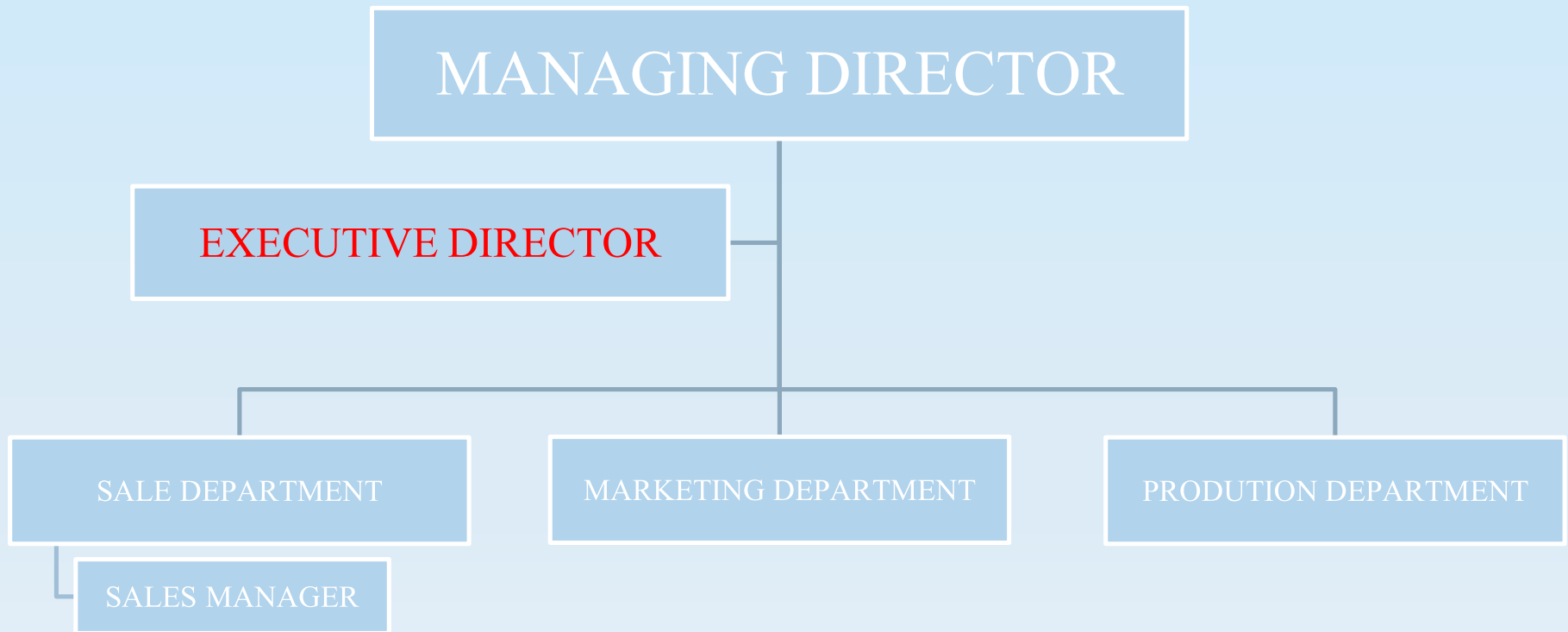
## IBPO, BPO

- รายชื่อลูกค้า และบริการ
- บทสนทนา (ตำแหน่ง Operator)

# การยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

ตัวอย่างแผนผังสายงานบริษัท

บริษัท บีโอไอจำกัด





# การยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

## ตัวอย่างแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี

หัวข้อจดหมายบริษัทฯ (ชื่อ-ที่อยู่-เบอร์โทรศัพท์ของบริษัทฯ)

ส.ค. 2562 — เม.ย. 2563

แผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ตัวอย่าง

| ลำดับ | ตำแหน่ง | ระยะเวลา               | ความรู้ที่จะถ่ายทอด                                                                                                                                                    | วิธีการที่จะถ่ายทอดเทคโนโลยี                                                                                                                         | ผลที่คาดว่าจะได้รับ                                                                                                                                                                                                                       | ชื่อของคน หรือกลุ่ม หรือแผนก<br>ที่คาดว่าจะได้รับการถ่ายทอด |         |
|-------|---------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------|
|       |         |                        |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                           | ชื่อ - สกุล                                                 | ตำแหน่ง |
| 1     |         | ส.ค. 2562 – เม.ย. 2563 | 1. การใช้เครื่องจักร<br>เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ<br>ในการทำงาน<br>2. การตรวจสอบระบบการ<br>ทำงานของฝ่ายผลิตให้<br>เป็นไปตามมาตรฐาน<br>กระบวนการผลิตที่กำหนด<br>3. .... | 1. การฝึกอบรม<br>ภายในหลักสูตร<br>ระยะสั้น<br>2. การสอนให้<br>พนักงานปฏิบัติงานจริง<br>สังเกต และ ติดตาม<br>ระหว่างการทำงาน<br>ปฏิบัติงาน<br>3. .... | 1. พนักงานคนไทย<br>จะมีความรู้ ความ<br>ชำนาญในการใช้<br>เครื่องจักร เพื่อผลิต<br>สินค้าให้มี<br>ประสิทธิภาพและ<br>เกิดประโยชน์สูงสุด<br>2. พนักงานจะมี<br>ความรู้เพิ่มมากขึ้น<br>ในการตรวจสอบ<br>คุณภาพการทำงาน<br>ของฝ่ายผลิต<br>3. .... | เจ้าหน้าที่สายการผลิตชาวไทย<br>ประมาณ 5 คน                  |         |
| 2     |         | ส.ค. 2562 – เม.ย. 2563 | 1. การควบคุมระบบไฟฟ้า<br>ภายในโรงงาน<br>2. วิธีการแก้ปัญหาด้าน<br>เทคนิค หากระบบไฟฟ้า<br>ขัดข้อง                                                                       | 1. การฝึกอบรม<br>ภายในหลักสูตร<br>ระยะสั้น                                                                                                           | 1. พนักงานคนไทย<br>จะมีความรู้ ความ<br>สามารถในการควบคุม<br>ระบบไฟฟ้าต่างๆใน<br>โรงงานได้                                                                                                                                                 | เจ้าหน้าที่ Electrical ชาวไทย<br>ประมาณ 3 คน                |         |

## สิ่งที่ต้องมีในแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี

- วัตถุประสงค์ของบริษัท
- ชื่อตำแหน่งที่ขออนุมัติ **ตรงกับในแผนผังสายงานบริษัท**
- ช่วงระยะเวลาที่จะถ่ายทอดฯ (เดือน ปี - เดือน ปี) **เป็นอนาคต**
- ความรู้ที่จะถ่ายทอดฯ
- วิธีการถ่ายทอดฯ
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ชื่อของคน หรือแผนกที่จะได้รับการถ่ายทอดฯ

# การเขียนเหตุผลประกอบการพิจารณา ในคำร้องขออนุมัติตำแหน่งหน้าที่ของคนต่างด้าว

- บริษัท.....ได้รับส่งเสริมบัตรส่งเสริมเลขที่ .....ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในกิจการผลิต.....
- สถานการณ์ปัจจุบันของบริษัท
- ลูกค้ายี่ห้อใคร
- ความจำเป็นที่ทำให้ขอตำแหน่ง และขยายความ.....
- สาเหตุที่ไม่สามารถใช้คนไทย
- หากจะขอระยะเวลาสั้นกว่าระยะเวลาตามประเภทกิจการให้เขียนมาในเหตุผลประกอบการพิจารณา

# การยื่นขออนุมัติตำแหน่ง

## ตัวอย่าง

### ตำแหน่ง Marketing Coordinator (xxx)

เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินกิจการผลิตเสื้อผ้าสำหรับส่งออก โดยมีการส่งออกไปยังประเทศในภูมิภาค SEA เป็นหลัก ปัจจุบันบริษัทมีแผนที่จะทำการขยายตลาดไปยังประเทศ xxx บริษัทจึงต้องการตำแหน่ง Marketing Coordinator (xxx) เพื่อให้ช่างฯ ที่มีความชำนาญในธุรกิจของบริษัท และตลาดในประเทศ xxx รวมไปถึงภาษาและวัฒนธรรมในประเทศ xxx มาดำเนินการ เพื่อให้การติดต่อธุรกิจเป็นไปได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ

# หลักเกณฑ์การยื่นขอความร่วมมือประทับตรา คนต่างด้าวและครอบครัว

## ขั้นตอนการนำเข้าช่างฝีมือใหม่คนใหม่ กรณีเป็นช่างฯ ประจำ

1. ขออนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว

2. ขอความร่วมมือประทับตราวิซ่าของคนต่างด้าวและครอบครัว

3. ขอบรรจุคนต่างด้าวและขออนุญาตให้ครอบครัวเข้ามาในประเทศ

4. ขอขยายเวลาของตำแหน่งคนต่างด้าวและต่ออายุการอยู่ในประเทศของคนต่างด้าวและครอบครัว

5. ขอแจ้งพ้นคนต่างด้าวและครอบครัว

## สถานการณ์ปกติ

ประเภทวิชาที่สามารถยื่นขอได้

Non-B/ Non-IB → เพื่อบรรจุเป็นช่างฝีมือในตำแหน่งประจำและชั่วคราว

Non-O → เพื่อบรรจุผู้ติดตาม (คู่สมรส บุตร บิดา มารดาของช่างฝีมือ)

## สถานการณ์ที่มีการระบาดของโควิด-19

ประเภทวิชาที่สามารถยื่นขอได้

Non-B/ Non-IB → เพื่อบรรจุเป็นช่างฝีมือในตำแหน่งประจำ และชั่วคราว

Non-O → เพื่อบรรจุผู้ติดตาม (คู่สมรส บุตร)

# เอกสารในการยื่นขอประทับตราวีซ่า

## ช่างฝีมือ

- หนังสือเดินทางหน้าแรกที่มีรายละเอียดคนต่างด้าว

## ผู้ติดตาม

- หนังสือเดินทางหน้าแรกที่มีรายละเอียดของผู้ติดตาม
- ต้องแสดงความเกี่ยวพันของครอบครัว เช่น สำเนาทะเบียนสมรส  
สำเนาทะเบียนบ้านหรือสูติบัตร (หากเป็นภาษาอื่นนอกจาก  
ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ จะต้องแปลโดยสถาบันแปลภาษา  
หรือสถาบันการศึกษาในประเทศไทย หรือสถานทูต/ สถานกงสุล  
หรือ Notary Public ของประเทศนั้นๆ



# เหตุผลประกอบการพิจารณา ในการขอประทับตราวีซ่า

## ขอประทับตราเพื่อบรรจุช่างประจำ

-ความจำเป็นเฉพาะของตัวบุคลากรว่าทำไมบริษัทต้องขออนุญาตให้บุคลากรคนนี้เข้ามาดำเนินการในราชอาณาจักร

## ขอประทับตราเพื่อบรรจุช่างชั่วคราว

-ความจำเป็นของบริษัทที่ต้องนำบุคลากรเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่วงเวลานี้ (บริษัทกำลังดำเนินโครงการโดยอยู่)

-ความเสียหายที่เกิดขึ้นหากไม่ได้นำบุคลากรเข้ามาในราชอาณาจักร

-ระยะเวลาที่ต้องเริ่มปฏิบัติงานหรือเริ่มต้นโครงการ (กรณีมีแผนตามกรอบระยะการดำเนินการเดิมโปรดชี้แจง)

-ความจำเป็นเฉพาะของตัวบุคลากรว่าทำไมบริษัทต้องขออนุญาตให้บุคลากรคนนี้เข้ามาดำเนินการในราชอาณาจักร

-วิธีการเดินทางเบื้องต้นในการเข้ามาในราชอาณาจักร

-จัดทำแผนการนำเข้าต่างชาติในตำแหน่งชั่วคราว 1-6 เดือน โดยประกอบด้วยรายละเอียดโครงการ ชื่อตำแหน่ง ชื่อ-นามสกุลต่างชาติและจำนวนที่ต้องการโดยแนบในข้ออื่นๆ

# หลักเกณฑ์การยื่นขอบรรจุคนต่างด้าวและครอบครัว

## ขั้นตอนการนำเข้าช่างฝีมือใหม่คนใหม่ กรณีเป็นช่างฯ ประจำ

1. ขออนุมัติตำแหน่งคนต่างด้าว

2. ขอความร่วมมือประทับตราวิซ่าของคนต่างด้าวและครอบครัว

3. ขอบรรจุคนต่างด้าวและขออนุญาตให้ครอบครัวเข้ามาในประเทศ

4. ขอขยายเวลาของตำแหน่งคนต่างด้าวและต่ออายุการอยู่ในประเทศของคนต่างด้าวและครอบครัว

5. ขอแจ้งพ้นคนต่างด้าวและครอบครัว

# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้ช่างฝีมือผู้ชำนาญการตามมาตรา 25

## การบรรจุช่างฝีมือในตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ



- ต้องบรรจุในตำแหน่งว่างที่ได้รับอนุมัติ
- วีซ่าต้องเป็นประเภท NON-IMMIGRANT Category B / IB / O (Thai Spouse)  
(กรณีคู่สมรสเป็นคนไทย จะต้องได้รับการตรวจสอบตราจาก สตม. ในการขออยู่ต่อครั้งแรกตามประเภทและวัตถุประสงค์เดียวกัน)
- บริษัทจะต้องยื่นคำร้องต่อสำนักงานฯ ตามแบบที่กำหนดเมื่อช่างฝีมือเดินทางเข้าประเทศ หรืออย่างน้อย 15 วัน ก่อนกำหนดระยะเวลาที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตไว้เดิมสิ้นสุด (Non-Immigrant Visa 90 วัน)
- อนุญาตให้อยู่ในประเทศได้คราวละไม่เกินระยะเวลาของตำแหน่ง
- กรณีตำแหน่ง Managing Director จะต้องเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันตามหนังสือรับรองบริษัท ข้อ 3

# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้ช่างฝีมือผู้ชำนาญการตามมาตรา 25

ช่างฝีมือที่ขออนุมัติต้องมีวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงานที่ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ที่มาปฏิบัติ



- ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับระดับ Operation และมีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปี นับถึงวันที่ยื่นบรรจุตัว และในกรณีที่จบการศึกษาไม่ตรงกับสายงาน ต้องมีประสบการณ์ทำงานที่ตรงกับตำแหน่งที่จะมาปฏิบัติอย่างน้อย 5 ปี
- ไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับระดับ Management/ Executive และมีอายุไม่ต่ำกว่า 27 ปี นับถึงวันที่ยื่นบรรจุตัว
- หากเอกสารแนบต่าง ๆ เป็นภาษาอื่นนอกเหนือจากภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ต้องแปลโดยสถาบันแปลภาษา หรือสถาบันการศึกษา หรือสถานทูต/สถานกงสุล หรือ Notary Public ของประเทศนั้น ๆ โดยแนบทั้งเอกสารฉบับจริงและฉบับแปลมาในไฟล์เดียวกัน

## ตัวอย่างเอกสารแปลวุฒิการศึกษา

(แปลจากต้นฉบับภาษาจีน)

สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา  
หนังสือรับรองจบการศึกษา

(រូបតាម)

(ประทับตรามหาวิทยาลัย)

นาย เกิดเมื่อวันที่ 11 เมษายน ค.ศ. 1986 เข้าเรียนเมื่อเดือนกันยายน ค.ศ. 2004 ถึงเดือนกรกฎาคม ค.ศ. 2008 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรวิชาอีคอมเมิร์ซ (E – commerce) หลักสูตร 4 ปี จากมหาวิทยาลัยแห่งนี้

ชื่อสถาบัน : มหาวิทยาลัยอุตสาหกรรมและการพาณิชย์เจ้าเจียง (ประทับตรา)      อธิการบดี : พู เจี้ยนเหมี่ยว (ลงนาม)

เลขทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ :

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2008



ขอรับรองว่าเอกสารฉบับนี้แปลโดย  
ศูนย์การแปลและการล่ามเฉลิมพระเกียรติ  
คุณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

# ตัวอย่างใบผ่านงาน

หัวกระดาษจดหมายบริษัท

**9 May 2019**

**Certificate of Employment Record**

To whom it may concern:

This is to certify that the person detailed below has been an employee of

as follows:

Name: ชื่อ สกุล ช่างฝีมือ

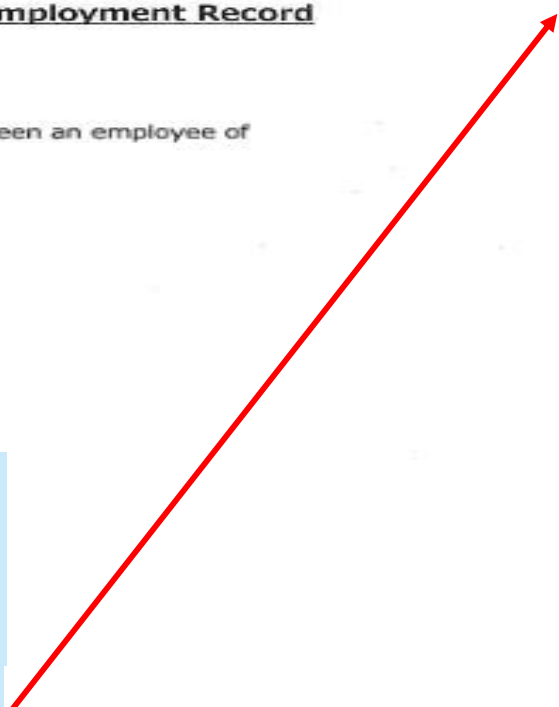
Date of birth:

Present address:

Employment record:

|      |                           |         |
|------|---------------------------|---------|
| From | 1 April 2011              | ตำแหน่ง |
| From | 1 July 2013               | ตำแหน่ง |
| From | 1 April 2014              | ตำแหน่ง |
| From | 1 January 2016            | ตำแหน่ง |
| From | 1 January 2018 to present |         |

Additional information is available upon request.



ลายเซ็นชื่อ สกุล ตำแหน่ง ประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้ช่างฝีมือผู้ชำนาญการชั่วคราว

## ขออนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงานชั่วคราวเร่งด่วนไม่เกิน 30 วัน

- วัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในกรณีที่ช่างฝีมือมีความจำเป็นต้องเข้ามาทำงานแบบเร่งด่วนในช่วงระยะเวลา ไม่เกิน 30 วัน ตามประกาศสำนักงาน ที่ ป. 14/2540 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2540 เช่น แก้ปัญหาด้านเทคนิค/ สายการผลิต, เครื่องจักรชำรุด / เสีย, นำเข้าเครื่องจักรใหม่/ ติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์
- แจ้งพ้นจากวีซ่าธุรกิจและระยะเวลาไม่พอที่จะบรรจุช่างระยะยาว หรือยื่นขยายเวลาการอยู่ต่อในประเทศไม่ทันตามกำหนด
- กรณีแจ้งพ้นมาจากบริษัทอื่นและขยายตำแหน่งไม่ทัน 15 วันแต่ระยะต้องเหลือไม่น้อยกว่า 5 วัน ขออนุญาตให้ยื่นช่างเร่งด่วน 30 วัน และแจ้งให้ช่างฝีมือทำวีซ่าพร้อมใบอนุญาตทำงานก่อนการบรรจุระยะยาวต่อไป
- การอนุญาตจะมีระยะเวลา 30 วัน นับตั้งแต่วันที่อนุญาตเท่านั้น ไม่สามารถขอติดต่อกันได้อีก
- วีซ่าต้องเป็นประเภท NON-IMMIGRANT Category B / IB / O (Thai Spouse) (กรณีคู่สมรสเป็นคนไทย จะต้องได้รับการตรวจลงตรา สตม. ในการขออยู่ต่อครั้งแรกตามประเภทและวัตถุประสงค์เดียวกัน) / Resident
- ในกรณีมีครอบครัวให้ยื่นบรรจุในคำขอเดียวกัน



# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้ช่างฝีมือผู้ชำนาญการชั่วคราว

## ขออนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงานชั่วคราว ไม่เกิน 6 เดือน

- กรณีบริษัทมีความจำเป็นต้องให้ช่างฝีมือเข้ามาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว โดยมีระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน เช่น การติดตั้งเครื่องจักรในโครงการ การตรวจสอบการผลิต การเข้ามาให้คำปรึกษาแนะนำ หรือการเข้ามารับการถ่ายทอดงาน
- ระดับตำแหน่ง Operation ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปีนับถึงวันยื่นบรรจุตัว วุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งงาน ประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งงานในระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปี และในกรณีที่วุฒิการศึกษาไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ต้องมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งงานในระยะเวลาอย่างน้อย 5 ปี
- ระดับตำแหน่ง Management และ Executive ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 27 ปีนับถึงวันยื่นบรรจุตัว และมีประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่งงานในระยะเวลาอย่างน้อย 5 ปี
- ให้บริษัทขออนุญาตให้คนต่างด้าวมาปฏิบัติงานชั่วคราว (ไม่เกิน 6 เดือน) เพียง 2 ครั้ง และไม่เกิน 1 ปี เท่านั้น เว้นแต่มีการเดินทางออก และเข้ามาในราชอาณาจักรด้วยวีซ่า non-B ใหม่ หรือจากวีซ่า non-B เดิม แต่เป็นชนิด Multiple ที่ยังไม่หมดอายุ
- วีซ่าต้องเป็นประเภท NON-IMMIGRANT B / IB / O (Thai Spouse) / Resident บริษัทจะต้องยื่นคำร้องต่อสำนักงานฯ ตามแบบที่กำหนดเมื่อช่างฝีมือเดินทางเข้าประเทศ หรืออย่างน้อย 15 วัน ก่อนกำหนดระยะเวลาที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตไว้เดิมสิ้นสุด (Non-Immigrant Visa 90 วัน)

# หลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้ครอบครัวช่างฝีมือผู้ชำนาญการตามมาตรา 25

## กรณีอนุญาตให้ครอบครัวของช่างฝีมือเข้ามาในประเทศ

- หัวหน้าครอบครัวต้องได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศตามมาตรา 25
- ต้องแสดงความเกี่ยวพันของครอบครัว เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาทะเบียนบ้านหรือสูติบัตร (หากเป็นภาษาอื่นนอกจากภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ จะต้องแปลโดยสถาบันแปลภาษา หรือสถาบันการศึกษาในประเทศไทย หรือสถานทูต/ สถานกงสุล หรือ Notary Public ของประเทศนั้นๆ)
- วีซ่าต้องเป็นประเภท NON-IMMIGRANT Category O/ กรณี NON-IMMIGRANT ED, และ RETIREMENT จะต้องได้รับการเปลี่ยนวัตถุประสงค์เป็นการขอยุติติดตามจาก สตม. ก่อน
- กรณีเป็นบุตรต้องมีอายุไม่เกิน 20 ปี
- กำหนดระยะเวลาที่อยู่ในประเทศเท่ากับหัวหน้าครอบครัว
- บริษัทจะต้องยื่นคำร้องต่อสำนักงานฯ ตามแบบที่กำหนดเมื่อช่างฝีมือเดินทางเข้าประเทศ หรืออย่างน้อย 15 วัน ก่อนกำหนดระยะเวลาที่สำนักงานฯ ตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตไว้เดิมสิ้นสุด (Non-Immigrant Visa 90 วัน)



หลักเกณฑ์การยื่นขอขยายระยะเวลาตำแหน่งคนต่างด้าวและครอบครัว

# การยื่นขอขยายระยะเวลาตำแหน่งคนต่างด้าวและครอบครัว

1. สามารถยื่นขอขยายระยะเวลาตำแหน่งได้ล่วงหน้า 15-90 วันก่อนครบกำหนดระยะเวลา  
วีซ่าปัจจุบัน
2. เอกสารที่ต้องแนบในระบบ ดังนี้
  - พังสาขงานองค์กร
  - ผลการถ่ายทอดที่ตำแหน่งดังกล่าวได้ทำการถ่ายทอดให้พนักงานคนไทยตามเงื่อนไข  
บัตรส่งเสริม (ช่วงเวลาเป็นอดีต เดือน ปี – เดือน ปี)
  - บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น ระยะเวลาเอกสารไม่เกิน 6 เดือนรับรองโดยนายทะเบียน
  - งบการเงิน ประกอบด้วย หน้าปก หน้ารายงานผู้ตรวจสอบ หน้าแสดงฐานะทาง  
การเงิน หน้ากำไรขาดทุน และ/หรือหน้าหมายเหตุ

# เอกสารในการยื่นขอขยายระยะเวลาตำแหน่ง

ประเภทกิจการที่ต้องแนบเอกสารเพิ่มเติมต่อท้ายแผนผังสายงานบริษัท

## TISO

- รายชื่อลูกค้า และบริการ

## SOFTWARE

- ค่าใช้จ่ายเงินเดือนของบุคลากรด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของทั้งคนไทยและต่างชาติ โดยทำตาราง มีชื่อตำแหน่ง ชื่อสกุลพนักงาน และค่าใช้จ่ายเงินเดือนของแต่ละคน รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อปี (ในกรณีที่เป็นบัตรส่งเสริมที่มีบริการด้านซอฟต์แวร์)

\*\*\*\* หากเป็นกิจการที่เกี่ยวกับซอฟต์แวร์ตามประกาศที่ 2/2563 ต้องแนบมอกด. 1 เพิ่มเติม

## E-COMMERCE

- หน้าตัวอย่างเว็บไซต์ที่ให้บริการ

## IBPO, BPO

- รายชื่อลูกค้า และบริการ
- บทสนทนา (ตำแหน่ง Operator)

\*\*\*\* หากเป็นตำแหน่ง Operator ตามประกาศที่ 2/2563 ต้องแนบมอกด. 1 เพิ่มเติม

# ตัวอย่างผลการถ่ายทอดเทคโนโลยี

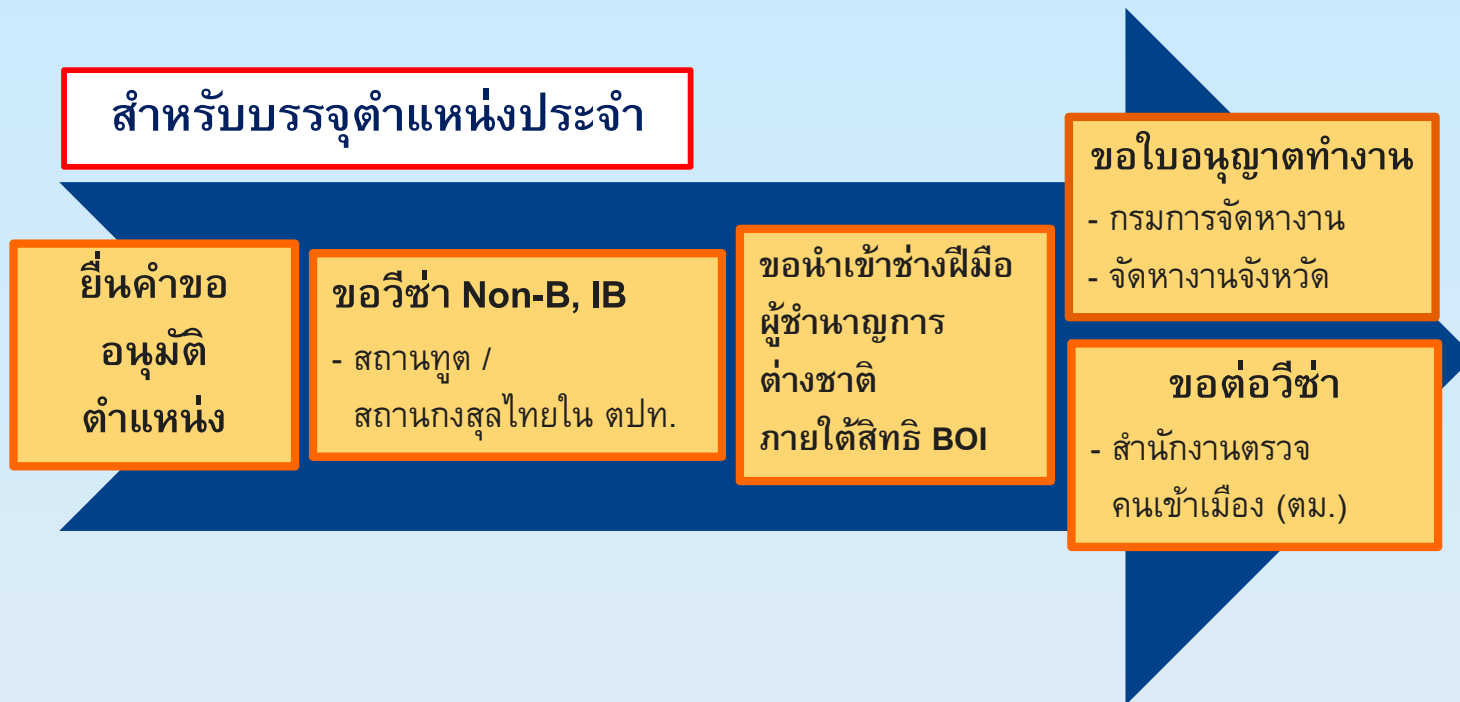
หัวข้อหมายเหตุ (ชื่อ-ที่อยู่-เบอร์โทรศัพท์ของบริษัทฯ)

## ผลการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ตัวอย่าง

| ลำดับ | ตำแหน่ง       | ระยะเวลา                                                                                                                                            | ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด                                                            | วิธีการที่ถ่ายทอด                                                                                                                                                                               | ผลที่ได้รับ                                                                                                                                                                                                    | ชื่อ และ ตำแหน่ง<br>ของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอด       |         | ลายเซ็น |
|-------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------|---------|
|       |               |                                                                                                                                                     |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | ชื่อ - สกุล                                         | ตำแหน่ง |         |
| 1     | Plant Manager | ต.ค. 2554 – ธ.ค. 2554<br>ระยะเวลาที่ถ่ายทอด เช่น<br>ทุก<br>วันอังคารที่ 2 ของเดือน<br>เวลา 14:00-16:00<br>ถ้าเป็นการจัดอบรมต้อง<br>เป็นวันที่ชัดเจน | ถ่ายทอดวิธีการใช้<br>เครื่องจักรต่างๆที่<br>เกี่ยวข้องกับ<br>สายการผลิตในโรงงาน | จัดหลักสูตรอบรม<br>การใช้งาน<br>เครื่องจักร<br>(ถ้าเป็น In House<br>training และ On<br>the job training<br>จะต้องอธิบาย<br>ลักษณะการสอน<br>ว่า In house<br>training และ On<br>the job อย่างไร ) | 1. พนักงาน<br>สามารถใช้งาน<br>เครื่องจักรสำหรับ<br>การผลิตต่างๆได้<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>2. พนักงาน<br>สามารถ<br>ตรวจสอบ<br>ควบคุม ดูแลการ<br>ทำงานของฝ่าย<br>ผลิตให้เป็นไป<br>ตามเป้าหมาย<br>ของบริษัท | 1. ....<br>2. ....<br>3. ....<br>4. ....<br>5. .... |         |         |
|       |               | ม.ค. 2555 – พ.ค. 2555                                                                                                                               | วิธีการตรวจสอบระบบ<br>การทำงานของฝ่าย<br>ผลิต                                   |                                                                                                                                                                                                 | 3. ....                                                                                                                                                                                                        |                                                     |         |         |
|       |               | .....                                                                                                                                               | .....                                                                           | .....                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                |                                                     |         |         |
|       |               | * ระยะเวลาตามที่ได้<br>ถ่ายทอดจริง                                                                                                                  | * ความรู้ที่ได้ถ่ายทอด<br>จริง                                                  | * วิธีการที่ได้<br>ถ่ายทอดจริง                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                |                                                     |         |         |

# ขั้นตอนการขอนำคนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงาน



# ขั้นตอนการขอนำคนต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงาน







## SINGLE WINDOW

Visa and Work permit System



ระบบ Single Window ได้ให้บริการอย่างเต็มรูปแบบตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 โดยรับคำขออนุญาตนำเข้าคนต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทยภายใต้ มาตรา 25 และ 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520

# Single Window ณ อาคารจัตุรัสจามจุรี



กองกำกับการ 3 กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1  
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

OSOS

ONE STOP SERVICE



BOI Company

กลุ่มชำนาญการต่างประเทศ  
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ฝ่ายพิจารณาอนุญาตการทำงาน  
ของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน  
กรมการจัดหางาน

# ภาพรวมการทำงานของระบบ Single Window for Visa and Work Permit

1 ยื่นคำขอ



2 รับอีเมลยืนยัน



3 เจ้าหน้าที่พิจารณา



4 รับอีเมลเพื่อนัดหมาย



5 ทำการนัดหมายแสดงตน



6 ยืนยันการแสดงตน



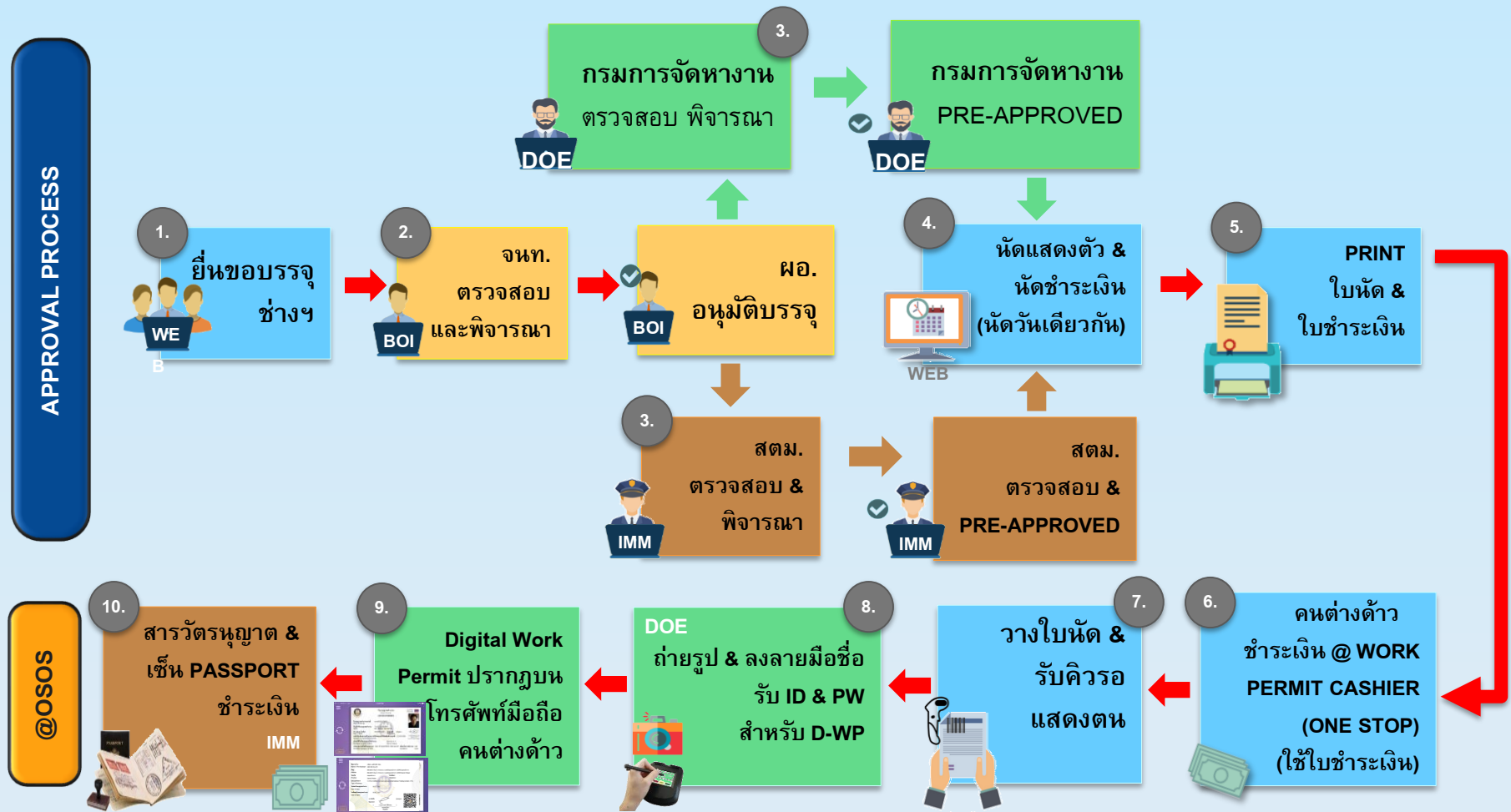
7 ชำระเงิน



8 เจ้าหน้าที่อนุญาตคำขอ



# Single Window for Visa and Work Permit



# ใบอนุญาตทำงานแบบสมุดและแบบอิเล็กทรอนิกส์

ใบอนุญาตทำงานรูปแบบเล่ม



ใบอนุญาตทำงานอิเล็กทรอนิกส์  
Digital Work Permit



# ข้อควรระวังในการยื่นขอใช้สิทธินำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการ

- รายงานผลการดำเนินการปีละ 1 ครั้ง (เดือน ก.ค. ของทุกปี) ผ่าน e-monitoring
- การรายงานผ่าน ความคืบหน้าโครงการ <https://emonitoring.boi.go.th/> (รอบที่ 1 เดือน ก.พ. และรอบที่ 2 เดือน ก.ค. ของทุกปี)
- การแจ้งเปิดดำเนินการตามเงื่อนไขเฉพาะโครงการ
- กิจการ TISO เมื่อ “เปิดดำเนินการ” แล้วจะต้องมีค่าใช้จ่ายการขาย และ/หรือ การบริการ เกิน 10 ล้านบาทขึ้นไป
- กรณีการแจ้งพ้นจากตำแหน่ง ระบบ Single Window จะตั้งวันที่พ้นล่วงหน้า 15 วัน ให้อยู่แล้ว
- ประเภทวิชาที่ใช้ยื่นผ่านสิทธิบีโอไอได้แก่ Non-B, Non-IB, Non-O, Non-O (Thai Spouse) และ RESIDENT

# ข้อควรระวังในการยื่นขอใช้สิทธินำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการ

- การยื่นช่างชั่วคราวเร่งด่วน 30 วัน ต้องมีระยะเวลาวิชาไม่น้อยกว่า 5 วัน (นับจากวันที่ยื่นคำขอ)
- กรณีคนต่างด้าวใช้สิทธิติดตามคู่สมรส หรืออุปการะบุตรไทย ระบบจะมีให้เลือกสิทธิว่าต้องการใช้สิทธิตามวิชา Non-O (Thai Spouse) (*ไม่ผ่านการพิจารณาจาก ตม. กรุงเทพ*) หรือ สิทธิตาม BOI
- กรณี Non-O (Thai Spouse) เอกสารเพิ่มเติมในการยื่นบรรจุตัวช่างฝีมือ ได้แก่ ทะเบียนสมรส สำเนาบัตรประชาชนของคู่สมรสที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง



# ข้อควรระวังในการยื่นขอใช้สิทธินำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการ

- กรณียื่นขยายต่ออายุการอยู่ต่อในประเทศของคนต่างด้าว หากมีครอบครัวต้องทำการปรับปรุงข้อมูลครอบครัว และยื่นขยายต่ออายุคนต่างด้าวและครอบครัวมาพร้อมกันในคำขอเดียวกัน
- คนต่างด้าวที่ไปปฏิบัติงานเพิ่มเติมในเครือ เมื่อถึงเวลาขอขยายและต่ออายุ จะต้องปรับปรุงข้อมูลบริษัทในเครือให้ครบถ้วน ก่อนการยื่นคำขอขยายและต่ออายุ
- การยื่นบรรจุช่างชั่วคราวไม่เกิน 6 เดือน ขอให้บริษัทนับจำนวนวันไม่เกิน 180 วัน (สัญญาจ้างไม่เกิน 180 วัน) หากเกินกรมการจัดหางานจะคิดค่าธรรมเนียมการขอใบอนุญาตทำงานเป็น 1 ปี
- กรณีการได้รับการคืนคำขอ บริษัทจะต้องแก้ไขและส่งกลับให้พิจารณาใหม่ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่คืนคำขอ หากไม่ดำเนินการตามระยะเวลา คำขอจะถูกยกเลิกอัตโนมัติ บริษัทจะต้องดำเนินการยื่นคำขอใหม่



# ข้อควรระวังในการยื่นขอใช้สิทธินำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการ

- ที่อยู่ และ อีเมลของคนต่างด้าว จะต้องกรอกให้ครบถ้วน โดยใส่รายละเอียด ชื่อที่พัก เลขที่ห้อง ชั้น ให้ครบถ้วน
- การยื่นคำขอทุกครั้ง บริษัทต้องสแกนสำเนาหนังสือเดินทางที่มีการเดินทาง เข้า-ออกประเทศไทยทุกหน้า
- กรณียื่นบรรจุ หรือการขอขยายเวลาการอยู่ต่อในประเทศไทย เลือกทำประเภท Re-entry ขอให้ตรวจสอบให้ชัดเจนว่าต้องการเลือกประเภท Re-entry ประเภท Single / Multiple หากเลือกแล้วจะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขใดๆ หลังจากที่ยื่นคำขอนั้นได้รับการอนุมัติจากบีโอไอแล้ว
- หากบริษัทเลือกทำ Re-entry ไว้ และได้รับการคืนคำขอจากทาง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ให้บริษัททำการเลือก Re-entry ใหม่อีกครั้ง

# ข้อควรระวังในการยื่นขอใช้สิทธินำเข้าช่างฝีมือและผู้ชำนาญการ

- หากคนต่างด้าว ได้รับ Digital Work Permit (DWP) และยื่นคำขอบรรจุครอบครัวตามมา จะสามารถเลือก Re-entry ผ่านระบบได้
- หากคนต่างด้าว ยังไม่ได้เปลี่ยนเป็นใบอนุญาตทำงานเป็น DWP และยื่นคำขอบรรจุครอบครัวตามมา จะไม่สามารถเลือก Re-entry ผ่านระบบได้ ต้องยื่นฟอร์ม ตม.8 เพิ่มเติม
- ขอให้ตรวจสอบข้อมูลที่กรอกอย่างละเอียดทุกครั้ง ในการกรอกในระบบ Single Window หากกรอกผิดพลาดจะต้องถอนเรื่อง และยื่นใหม่ และส่งผลต่อระยะเวลาการอยู่ในประเทศของช่างฝีมือ

## การยื่นขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตามหนังสือ BOI (ต่อ)

| ประเภท                                                  | คำขอฯ | บาท                                |
|---------------------------------------------------------|-------|------------------------------------|
| ➤ พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่<br>ในราชอาณาจักร       | ตม.7  | 1,900                              |
| ➤ สงวนสิทธิการกลับเข้ามา<br>ในราชอาณาจักรอีก (Re-Entry) | ตม.8  | 1,000 (Single)<br>3,800 (Multiple) |

# การยื่นขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตามหนังสือ BOI (ต่อ)

การรายงานตัว 90 วัน

## ค่าปรับ

|                                                          |                                       |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| ✓ อยู่เกินวันที่ได้รับอนุญาตให้อยู่<br>ในราชอาณาจักร     | วันละ 500 บาท<br>(ไม่เกิน 20,000 บาท) |
| ✓ อยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน<br>แล้วไม่แจ้งที่พักอาศัย | 2,000 บาท                             |

# การยื่นขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับ กรมการจัดหางานตามหนังสือ BOI (ต่อ)

## ใบอนุญาตทำงาน

- |                                                                                                              |        |       |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-----|
| (1) ที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน                                                                                 | ฉบับละ | 750   | บาท |
| (2) ที่มีอายุ 3 - 6 เดือน                                                                                    | ฉบับละ | 1,500 | บาท |
| (3) ที่มีอายุ 6 เดือน - 1 ปี                                                                                 | ฉบับละ | 3,000 | บาท |
| (4) ที่มีอายุเกิน 1 ปี ให้ชำระค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลาที่เกิน 1 ปี เพิ่มขึ้นตามอัตราในข้อ (1) (2) หรือ (3) |        |       |     |

## การต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือขยายระยะเวลาการทำงาน

- |                                                                                                              |        |       |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-----|
| (1) ที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน                                                                                 | ฉบับละ | 750   | บาท |
| (2) ที่มีอายุ 3 - 6 เดือน                                                                                    | ฉบับละ | 1,500 | บาท |
| (3) ที่มีอายุ 6 เดือน - 1 ปี                                                                                 | ฉบับละ | 3,000 | บาท |
| (4) ที่มีอายุเกิน 1 ปี ให้ชำระค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลาที่เกิน 1 ปี เพิ่มขึ้นตามอัตราในข้อ (1) (2) หรือ (3) |        |       |     |

# การยื่นขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับ กรมการจัดหางานตามหนังสือ BOI (ต่อ)

## ใบแทนใบอนุญาต

|               |        |     |     |
|---------------|--------|-----|-----|
| การยื่นคำขอ   | ฉบับละ | 100 | บาท |
| ใบแทนใบอนุญาต | ฉบับละ | 500 | บาท |

## ค่าธรรมเนียมอื่นๆ

|                                 |                                    |     |     |
|---------------------------------|------------------------------------|-----|-----|
| การเปลี่ยนรายการในใบอนุญาตทำงาน | ครั้งละ                            | 300 | บาท |
| - เปลี่ยนตำแหน่งงาน             | - เปลี่ยนชื่อ-นามสกุลของคนต่างด้าว |     |     |
| - เพิ่มลักษณะงาน                | - เปลี่ยนชื่อของบริษัท             |     |     |
| - เปลี่ยนประเภทกิจการ           |                                    |     |     |

## หมายเหตุ

เป็นไปตามกฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียม

และยกเว้นค่าธรรมเนียมการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2563

## หลักเกณฑ์ กฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID 19

เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ยังคงมีความรุนแรงในต่างประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการคัดกรองผู้ที่ต้องการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับมาตรการป้องกันโรค เพื่อประสิทธิภาพในการควบคุมและป้องกันการระบาดระลอกใหม่ในประเทศ

อาศัยความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 และมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 นายกรัฐมนตรีจึงออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติแก่ส่วนราชการ ดังต่อไปนี้



# แนวปฏิบัติการนำเข้าช่างฝีมือ

หน้า ๓๕  
เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๕๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

## ข้อกำหนด

ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนด  
การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘  
(ฉบับที่ ๑๒)

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และต่อมาได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวออกไปเป็นคราวที่ ๓ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

โดยที่สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด - 19 ยังคงมีความรุนแรงในต่างประเทศ ประกอบกับจะมีการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการเพื่อให้อุตสาหกรรมมีความสามารถในการจัดการคัดกรองของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามมาตรการป้องกันโรค และเพื่อการควบคุมและป้องกันมิให้เกิดการระบาดระลอกใหม่ในประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีจึงออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติแก่ส่วนราชการทั้งหลาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของข้อกำหนด (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีการปิดช่องทางเข้ามาในราชอาณาจักร และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การเดินทางจากต่างประเทศเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ว่าจะเป็นการใช้เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ หรือทางอากาศ หรือโดยการใช้ยานพาหนะไม่ว่าจะเป็นรถยนต์ เรือ อากาศยาน หรือยานพาหนะอื่นใดเพื่อเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรย่อมกระทำได้ โดยเป็นไปตามเงื่อนไข เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ที่นายกรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง กฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศและกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อกำหนด เพื่อการป้องกันการระบาดของโรคและจัดระเบียบจำนวนบุคคลที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรให้อุตสาหกรรมมีความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการคัดกรองและการจัดสถานที่ไว้แยกกัก กักกัน หรือคุมไว้สังเกต สำหรับผู้โดยสารหรือผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีสัญชาติไทย

(๒) ผู้มีเหตุยกเว้นหรือเป็นกรณีที่น่าายกรัฐมนตรีหรือหัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินกำหนด อนุญาต หรือเชิญให้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามความจำเป็น โดยอาจกำหนดเงื่อนไขและเงื่อนไขก็ได้



## แนวปฏิบัติการนำเข้าช่างฝีมือ

ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ฉบับที่ 12

ข้อ 1. การเดินทางจากต่างประเทศเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ว่าจะเป็นการใช้เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ หรือโดยการใช้ยานพาหนะไม่ว่าจะเป็นรถยนต์ เรือ อากาศยาน หรือยานพาหนะอื่นใดเพื่อเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรย่อมทำได้ โดยเป็นไปตามเงื่อนไข เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่นายกรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง กฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศและกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อกำหนด เพื่อการป้องกันการระบาดของโรคและจัดระเบียบจำนวนบุคคลที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการคัดกรองและการจัดสถานที่ไว้แยกกัก กักกัน หรือคุมไว้สังเกต สำหรับผู้โดยสารหรือผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ดังต่อไปนี้

## แนวปฏิบัติการนำเข้าช่างฝีมือ

ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ฉบับที่ 12

ข้อ 1. การเดินทางจากต่างประเทศเข้ามาในราชอาณาจักรไม่ว่าจะเป็นการใช้เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ หรือโดยการใช้ยานพาหนะไม่ว่าจะเป็นรถยนต์ เรือ อากาศยาน หรือยานพาหนะอื่นใดเพื่อเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรย่อมทำได้ โดยเป็นไปตามเงื่อนไข เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่นายกรัฐมนตรีหรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง กฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศและกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อกำหนด เพื่อการป้องกันการระบาดของโรคและจัดระเบียบจำนวนบุคคลที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการคัดกรองและการจัดสถานที่ไว้แยกกัก กักกัน หรือคุมไว้สังเกต สำหรับผู้โดยสารหรือผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ดังต่อไปนี้

# การเดินทางเข้า ปทท ตามข้อกำหนด ฉบับที่ 12

## วาระที่ 3.2 การเดินทางเข้าประเทศไทยของผู้ที่ได้รับอนุญาตตามข้อกำหนดฯ (ฉบับที่ 12)



1(2)

ผู้มีเหตุยกเว้นหรือ  
เป็นกรณีที่ นรม.  
หรือหัวหน้าผู้รับผิดชอบฯ  
กำหนด อนุญาต หรือเชิญ



1(4)

ผู้ขนส่งสินค้า



1(6)

คู่สมรส  
บิดา มารดา  
หรือบุตร  
ของคนไทย



1(8)

ผู้มีใบอนุญาตทำงาน/  
ได้รับอนุญาตให้เข้ามา  
ทำงาน และคู่สมรส  
หรือบุตร



1(10)

ผู้ป่วยและผู้ติดตาม  
ไม่เกิน 3 คน  
(ทางอากาศ)



1(3)

คณะทูต คณะกงสุล  
องค์การระหว่างประเทศ  
หรือผู้แทนรัฐบาล  
และคู่สมรสหรือบุตร



1(5)

ผู้ควบคุมยานพาหนะ  
หรือเจ้าหน้าที่  
ประจำยานพาหนะ



1(7)

ผู้มีใบสำคัญถิ่นที่อยู่  
หรือได้รับอนุญาต  
ให้มีถิ่นที่อยู่



1(9)

นักเรียนหรือนักศึกษา  
บิดา มารดา  
หรือผู้ปกครอง



1(11)

ผู้ไม่มีสัญชาติไทยซึ่งได้รับ  
อนุญาตให้เดินทางเข้ามา  
ในราชอาณาจักร  
ตามข้อตกลงพิเศษ  
(special arrangement)

<https://www.boi.go.th/en/index/>

<https://osos.boi.go.th/TH/home/>

<https://swe-expert.boi.go.th/SW-WEB/main.php>

[VISAWORK@BOI.GO.TH](mailto:VISAWORK@BOI.GO.TH)

**CALL CENTER**

**โทร 02-209-1161-67**



**Thank You**