

คำถามสัมภาษณ์ออนไลน์

เรื่อง“การใช้สิทธิประโยชน์ด้านช่างฝีมือ ม.24 และ ม.25”

วันพฤหัสบดี ที่ 25 มีนาคม 2564

1. สอบถามเรื่องการยื่นขอบรรจุใหม่ของคนต่างชาติโดยใช้วีซ่า ข้อ 5 ทางบีโอไอมีประกาศออกหรือยังคะ ว่าสามารถยื่นเข้าระบบได้คะ วีซ่า ข้อ 5. อาจมีหลายกรณี ในการยื่นขอบรรจุใหม่

- ในกรณีที่เดิมช่างฝีมือถือวีซ่าประเภทที่สามารถยื่นบรรจุได้ตามเกณฑ์ของบีโอไอ เช่น **Non-B, IB, O (Thai Spouse), Resident** หากได้วีซ่าข้อ 5. มาเป็นระยะเวลาประมาณ 2 เดือน หรือแล้วแต่กรณี ตามที่ตม.ได้ระบุมา ก็สามารถมายื่นบรรจุกับบีโอไอได้เลย โดยต้องมีระยะเวลาวีซ่าเหลือไม่น้อยกว่า 15 วันนับตั้งแต่วันยื่นบรรจุ

- ในกรณีที่เดิมช่างฝีมือถือวีซ่าประเภทที่ไม่สามารถบรรจุได้ตามเกณฑ์ของบีโอไอ เช่น **Non-O** ใหม่, **Non-Ed, Smart Visa** หรือวีซ่าประเภทอื่นๆ ทางบริษัท ต้องแจ้งพ้นจากวีซ่าเดิม และขอต่ออายุวีซ่า ตามข้อ 5. ของตม. และเปลี่ยนวัตถุประสงค์เพื่อทำงาน โดยเบื้องต้นจะมีระยะเวลาระหว่างการพิจารณา หรือ มีคำว่า **Under consideration** อยู่ หลังจากนั้นจึงจะได้วีซ่าระยะเวลาประมาณ 2 เดือนหรือแล้วแต่กรณีตามที่ระบุมา ซึ่งวีซ่าข้อ 5. นั้นจะระบุบริษัทที่จะรับช่างฝีมือเข้าทำงานไว้ด้วย ซึ่งหากช่างฝีมือได้รับวีซ่าข้อ 5. ที่ระบุชื่อบริษัทที่รับเข้าทำงานด้วยแล้วจึงจะสามารถมายื่นบรรจุกับบีโอไอได้ โดยต้องมีระยะเวลาวีซ่าเหลือไม่น้อยกว่า 15 วันนับตั้งแต่วันยื่นบรรจุ ในกรณีนี้แนะนำให้ สอบถามทาง **call center** เพื่อทำความเข้าใจก่อนยื่นบรรจุจะคะ

2. การปฏิบัติงานเพิ่มเติมบริษัทฯ ในเครือ บริษัท A เป็น BOI ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ

บริษัท B เป็น NON BOI ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ โดยทั้ง 2 บริษัทเป็นผู้มีอำนาจเซ็นต์เอกสารใน หนังสือรับรองบริษัทต้องดำเนินการอย่างไรคะ

- ในกรณีนี้บริษัทสามารถยื่นคำร้องขออนุญาตให้คนต่างด้าวไปปฏิบัติงานเพิ่มเติมที่บริษัทฯในเครือ เดียวกัน เลือกข้อ 6 (นิติบุคคลใดจะอยู่ในเครือกับบุคคลอื่นเมื่อนิติบุคคลนั้นควบคุมหรือถูกควบคุม โดยบุคคลอื่น "ถูกควบคุม" หมายความว่า ถูกควบคุมโดยบุคคลของสมาชิกหากบุคคลนั้นมีอำนาจในการเสนอชื่อกรรมการส่วนใหญ่ หรือเป็นผู้มีอำนาจโดยถูกต้องตามกฎหมาย ในการกำกับ

ดำเนินการของบริษัทหรือเมื่อทั้งสองผ่านถูกควบคุมโดยบุคคลคนเดียว) ได้หากช่างฝีมือมีอำนาจลงนามผูกพันตามหนังสือรับรองบริษัท ข้อ 3 ทั้ง 2 บริษัท เอกสารที่ต้องยื่น

บริษัท A ที่เป็น BOI หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล (โดยระบบจะดึงข้อมูลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ที่บริษัทได้มีการอัปเดตให้มีชื่อช่างฝีมือท่านนั้นเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามข้อ 3 แล้ว หรืออาจตรวจสอบว่าข้อมูลเป็นปัจจุบันหรือไม่)

- สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น (ไม่เกิน 6 เดือน)

บริษัท B ที่เป็น NON BOI

- สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น (ไม่เกิน 6 เดือน)

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล

3. ตำแหน่งประเภท **Operator** ประจำ **Workstation** ในกิจการ **Tiso** บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมหลังมีนาคม 2562 การพิจารณาบรรจุต่างชาติจะต้องมีวุฒิปริญญาตรีแนบ แต่หากต่างชาติไม่มีวุฒิปริญญาตรีแนบแต่มีประสบการณ์ด้านนี้สูง สามารถทำหนังสือชี้แจงได้หรือเปล่าคะ

-ขอให้ตรวจสอบก่อนว่า **ได้รับการอนุมัติส่งเสริมการลงทุนเมื่อไหร่** ไม่ใช่ **“ได้รับบัตรส่งเสริม”** (หน้าสุดท้ายของบัตร ให้ไว้ ณ วันที่.....) โดยสังเกตจากข้อความในบัตรส่งเสริม ได้ 2 ที่คือ

3.1. ด้านท้ายของสิทธิประโยชน์ ที่ระบุว่า **“ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการอนุมัติให้การส่งเสริม”**

3.2. หน้าสุดท้ายของบัตรส่งเสริม ที่ระบุว่า **“ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่**”

แต่หากวันที่ได้รับการอนุมัติส่งเสริมการลงทุน ตั้งแต่มีนาคม 2562 ช่างฝีมือที่จะบรรจุต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศที่ 2/2563 ค่ะ หากไม่สามารถบรรจุได้ตามเกณฑ์บีไอโอ บริษัทสามารถใช้ช่องทางธุรกิจของตม. แรงงานหากเป็นไปตามเกณฑ์ธุรกิจค่ะ

4. กรณีกรรมการผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจเซ็นเอกสารเพียงผู้เดียวในหนังสือรับรองบริษัท

ถ้าไม่มีหนังสือใบผ่านงานและวุฒิการศึกษา ต้องดำเนินการอย่างไรคะ

-ในกรณีช่างฝีมือจะบรรจุในตำแหน่ง **Managing Director** แต่ไม่มีเอกสารวุฒิการศึกษา และใบผ่านงาน สามารถใช้ **Resume** ได้ โดยต้องมีรายละเอียด ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่ จะต้องใช้กรอกในระบบอย่างชัดเจน และมีลายเซ็น ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง ประทับตราบริษัท (ถ้ามี) ใน **Resume** นั้นๆ **หรือ**หากเป็นกรณีมีการส่งตัวช่างฝีมือมาเพื่อดำรงตำแหน่งจากบริษัทแม่ที่

ต่างประเทศ อาจให้บริษัทแม่ที่ต่างประเทศ ออกเอกสารรับรองประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ของช่างฝีมือได้เช่นเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดเหมือนใบผ่านงานปกติที่ได้ให้ตัวอย่างไว้ก็ได้ โดยเขียนชี้แจงในเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมว่า “บริษัท.....ที่ออกประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานให้เป็นบริษัทแม่ที่ต่างประเทศออกหนังสือรับรองดังกล่าว ให้เนื่องจาก.....”

5. ประวัติการทำงาน บางช่วง ไม่มีใบผ่านงาน ได้ใหม่ ผ่านงานมานานแล้ว ไม่มีเอกสาร

ใช้อะไรแทนใบผ่านงานได้บ้าง สัญญาจ้างได้ใหม่

-หากเป็นกรณีที่ใบผ่านงานที่มีอยู่มีประวัติการทำงานอย่างน้อยเป็นไปตามเกณฑ์การบรรจุ (วุฒิ ประสบการณ์) ในแต่ละระดับ (Executive, Management , Operation) อาจไม่ต้องการเอกสารเพิ่มเติม แต่ชี้แจงในช่องเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมว่าช่วงเวลาที่ไม่มีใบผ่านงาน ช่างฝีมือทำอะไร เหตุใดจึงไม่มีใบผ่านงาน

- อาจให้บริษัทแม่ที่ต่างประเทศ ออกเอกสารรับรองประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ของช่างฝีมือได้เช่นเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดเหมือนใบผ่านงานปกติที่ได้ให้ตัวอย่างไว้ก็ได้ โดยเขียนชี้แจงในเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมว่า “บริษัท.....ที่ออกประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานให้ เป็นบริษัทแม่ที่ต่างประเทศออกหนังสือรับรองดังกล่าว ให้เนื่องจาก.....”

a. ช่างทำงานในประเทศไทย พากรรษาชาวต่างชาติมาอยู่ด้วย ได้วีซ่าติดตาม ปัจจุบันภรรยาคลอดลูกในประเทศไทย จะขอให้ลูกเป็นผู้ติดตามด้วยได้หรือไม่ และดำเนินการเหมือนภรรยาใช้ไหมคะ

-ในกรณีเด็กที่เกิดในไทย มีสูติบัตรไทย หากไม่ได้เดินทางออกนอกประเทศไทยอยู่ในประเทศไทย ได้ถึงอายุ 15 ปี โดยไม่ต้องทำวีซ่า แต่หากเดินทางออกนอกประเทศต้องขอวีซ่า และหากเดินทางกลับมาต้องขอบรรจุผู้ติดตามด้วย

6. ในกรณีที่ต่างชาติ ผู้ได้รับเป็นผู้เชี่ยวชาญ แล้ว มีพ่อ หรือ แม่ ที่อายุเกิน 50 หรือ 60 ปี สามารถ ของเป็น วีซ่า ติดตาม ได้มั้ย ครับ

-ปีโอไอ ไม่ได้พิจารณาเรื่องอายุของพ่อ แม่ช่างฝีมือ ในกรณีปกติ บริษัทสามารถยื่นคำร้องขอความร่วมมือประทับตราวีซ่า Non-O จากปีโอไอ และยื่นขอบรรจุผู้ติดตามได้ แต่ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ทางปีโอไอยังไม่อนุญาตให้ยื่นคำร้องขอความร่วมมือประทับตราวีซ่า Non-O ให้กับพ่อ แม่ของช่างฝีมือ

7. การ void หน้าวีซ่า ควรทำเลยทันทีหลังจากแจ้งพ้น?

แบ่งเป็นกรณีหลักๆ ดังนี้

- บีโอไอ เป็นการแจ้งพ้นในระบบ โดยเลือกแจ้งพ้นล่วงหน้าได้ สามารถมา void วีซ่าก่อนวันที่มาแสดงตน หรือวันที่แสดงตนแต่ต้องมาก่อนเวลา
- การนิคมอุตสาหกรรม สามารถแจ้งพ้นล่วงหน้าได้ สามารถมา void วีซ่าก่อนวันที่มาแสดงตน หรือวันที่แสดงตนแต่ต้องมาก่อนเวลา
- วีซ่าธุรกิจ ถ้าเป็นกรุงเทพฯ อาจขอแจ้งพ้นล่วงหน้าและ void วีซ่าล่วงหน้าได้ ส่วนต่างจังหวัดต้องสอบถามตม. จังหวัด ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งพ้น และต้อง void วีซ่า ณ วันนั้น

8. แบบการแจ้งย้ายสถานที่พักอาศัยและเดินทางไปอยู่ต่างจังหวัดเกิน 24 ชั่วโมงของบุคคลต่างด้าว

ตม.28 กรณี BOI ต้องแจ้งที่พักอาศัยกับ ตม. อีกครั้งกับทาง ตม. หรือเปล่า

- ไม่แน่ใจสำหรับคำถามนะคะ ขอตอบรวมๆว่า หากเป็นกรณีที่ต้องดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามกฎหมายและวิธีปฏิบัติของตม. ถึงแม้จะต้องได้รับการส่งเสริมจากบีโอไอ ก็ยังต้องดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามกฎหมายและวิธีปฏิบัติของตม. ตามปกติค่ะ

9. กรณีที่บริษัทจะแจ้งพ้นช่างฝีมือ แต่ปัจจุบันช่างฝีมือได้เดินทางออกจากไทยไปแล้ว บริษัทสามารถดำเนินการแจ้งพ้นได้หรือไม่ หากดำเนินการแล้ว ต้องนำหนังสือเดินทางของช่างฝีมือมายกเลิกด้วยหรือเปล่า หรือรอให้เขาเข้ามาไทยอีกครั้งแล้วค่อยดำเนินการยกเลิกคะ

- การแจ้งพ้น บริษัทสามารถแจ้งพ้นในระบบได้ก่อนวีซ่าเดิมของช่างฝีมือจะหมด และบันทึกข้อมูลการแจ้งพ้น หรือ ปรี้นท์ข้อมูลการแจ้งพ้นช่างฝีมือเก็บไว้ รอช่างเดินทางกลับเข้ามา ค่อยนำวีซ่าไป void

10. ถ้าหากในครั้งแรกขออนุญาตให้คนต่างด้าวมาปฏิบัติงานชั่วคราว (ไม่เกิน 6 เดือน) เมื่อครบกำหนด 6 เดือนแล้วมีความประสงค์อยากจะขอยื่นบรรจุตำแหน่งให้คนต่างชาติได้ไหมคะ หรือจะต้องให้คนต่างชาติกลับประเทศก่อนแล้วค่อยยื่นขอตำแหน่งเข้ามาใหม่

- ทำได้ค่ะ โดยช่างที่จะบรรจุช่างประจำ ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาของตำแหน่งนั้นๆ และระยะเวลาวีซ่าเหลือมากกว่า 15 วัน

11. กรณีที่บริษัท ต้องการขอตำแหน่งให้ช่างฝีมือ จากบริษัทอื่น ซึ่งไม่ผ่านบีไอไอ(ธุรกิจ) มาเป็นบริษัทเราซึ่งได้รับสิทธิบีไอไอ ต้องยื่นข้อมูลหรือเอกสารเพิ่มเติมอะไรหรือไม่คะ ปกติเคยบรรจุช่างจากบีไอไอ มาอีกบริษัทที่เป็นบีไอไอด้วยคะ

- ในกรณีที่บริษัทเดิมเป็นวิซ่าธุรกิจ และมีการแจ้งพำนักมาแล้ว บริษัทอาจตรวจสอบก่อนว่า **work** ของเค้าอยู่ถึงเมื่อไหร่ เพราะ **work** กับวิซ่าอาจมีระยะเวลาไม่เท่ากัน ต้องรีบยื่นบรรจุ ได้รับการอนุมัติ และดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน **work** หหมด แต่หากยังไม่ได้แจ้งพำนัก ให้ดำเนินการยื่นบรรจุได้เลยโดยแนบหน้าวิซ่าล่าสุดด้วย เอกสารการยื่นบรรจุ ได้แก่ หนังสือเดินทางทุกหน้า วุฒิการศึกษา ใบผ่านงาน และช่างฝีมือมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของบีไอไอ

12. วิซ่าที่แจ้งว่าเหลือไม่น้อย กว่าที่ 15 วัน ณ วันที่ยื่นเรื่องบรรจุหรือเปล่านั้นคะ

- ใช่คะ ให้ตรวจสอบว่าช่างฝีมือได้รับวิซ่าใด วิซ่าใหม่ หรือมีการบรรจุมาแล้วจากในประเทศ เป็นวิซ่าจากสิทธิ์อะไร (บีไอไอ, การนิคมอุตสาหกรรม, ธุรกิจ, มาตรา 24 บีไอไอ หรืออื่นๆ) ให้รีบยื่นบรรจุก่อนวันที่วิซ่าหมด 15 วัน โดยนับวันที่ยื่นบรรจุเป็นวันที่ 1 ค่ะ